

DGFP // Jahrestagung.digital

Arbeitsrecht im Unternehmen

4 Module à 2 Stunden, 18./23./29.06.2020

NEU:
als modulare
Online-Konferenz
im Juni

In Kooperation mit dem Bundesverband
der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)



Im Fokus:

- // **In der Krise, aus der Krise:** Kurzarbeit, Reorganisation und Umstrukturierung
- // **Gesetzliche Neuregelungen:** Arbeitszeitrecht, Homeoffice, Mitbestimmung etc.
- // **Erste Erfahrungen aus der Praxis:** Cloud-Projekte, Arbeiten 4.0 etc.
- // **Aktuelle Rechtsprechung:** Matrixstrukturen u. v. a.

www.dgfp.de



Liebe Community der Arbeitsrechtler in Unternehmen,

in der ersten Version unseres Flyers sprachen wir noch von einer „krisennahen Konjunktur“ – nur acht Wochen später ist die Welt eine völlig andere und das Arbeitsrecht mitten drin. Kurzarbeit, Homeoffice und virtuelle Verhandlungen mit dem Betriebsrat bestimmen unseren Alltag. Die Rückkehr in eine gewisse Normalität und die Restrukturierung unserer Unternehmen werden folgen. Aber auch die vor der Corona-Pandemie angestoßenen Projekte sind nicht ewig „on hold“. Hier als Arbeitsrechtler den Überblick zu behalten, ist eine mehr als große Herausforderung.

Die DGFP // BVAU Jahrestagung „Arbeitsrecht im Unternehmen“, die sich inzwischen als die Veranstaltung für Arbeitsrechtler und Personalverantwortliche aus unterschiedlichen Firmen etabliert hat, war in der Vergangenheit Ihr Kompass bei neuen Themen. Daran soll sich auch in diesem Jahr nichts ändern. Im Gegenteil, wir sind davon überzeugt, dass es eine Tagung wie diese mehr denn je braucht, um gemeinsam auf die Herausforderungen zu schauen, die vor uns, aber auch hinter uns liegen.

Grund genug für uns, gemeinsam mit Ihnen neue Wege zu beschreiten. Wir bieten erstmals unsere Jahrestagung als digitales Format für Sie an, mit zahlreichen Vorteilen:

- // Angepasstes Format:** Keine acht Stunden am Stück, sondern vier Module im Juni 2020 à zwei Stunden.
- // Live und nicht aus der Konserve:** Alle Referentinnen und Referenten sprechen live zu Ihnen und gehen auf Ihre Fragen ein.
- // Freie Wahl und hohe Flexibilität:** Ob alle Sessions oder nur ausgewählte, suchen Sie sich das aus der Agenda aus, was für Sie wirklich relevant ist.
- // Faires Preissystem:** Sie können nicht an allen Modulen teilnehmen? Geben Sie Ihren Zugang für diesen Tag an eine Kollegin oder einen Kollegen weiter.
- // Einfacher Zugang von überall:** Nutzen Sie Ihren Browser als Zugang für Online-Konferenz auf Basis von WebEx von Zuhause oder aus dem Büro.
- // Teilnahmebescheinigung:** Auch online erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung für die besuchten Module im Sinne der Fachanwaltsverordnung (FAO).

Noch nicht überzeugt? Dann werfen Sie einen Blick auf unser Programm – gewohnt inhaltsstark und mit erstklassigen Referentinnen und Referenten, unter anderem mit Staatssekretär Böhning aus dem Bundesarbeitsministerium.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen – auch digital!

Herzlich grüßen Sie



Norma Schöwe
Geschäftsführerin
Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.



Alexander R. Zumkeller
Präsident
Bundesverband der Arbeitsrechtler
in Unternehmen e. V.



Host der DGFP // Jahrestagung.digital
„Arbeitsrecht im Unternehmen“

Christian Lorenz, Leiter Hauptstadtbüro,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

**mind. 8
Zeitstunden
nach FAO auch im
Online-Format**

Modul 1 18.06.2020, 10:30–12:30 Uhr

10:30–10:40 Uhr



Begrüßung

Norma Schöwe, Geschäftsführerin,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



Alexander R. Zumkeller, Head Global Business Services HR Labour Relations & Labour Law ABB; Head HR Policies, Labour Relations & Labour Law ABB Deutschland und Präsident des Bundesverbands der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)

10:40–11:30 Uhr



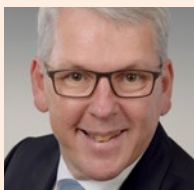
Aktuelle Herausforderungen bei Transformation und Restrukturierung

Prof. Dr. Björn Gaul, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, CMS Hasche Sigle

- // Betriebsänderung oder Betriebsübergang: Unternehmerischer Gestaltungsspielraum bei der Soll-Struktur
- // Aktuelle Rechtsprechung zu Interessenausgleich und (Tarif-)Sozialplan
- // Do's and Dont's bei der Einbindung der Sozialpartner

11:30–11:40 Uhr Bildschirmpause

11:40–12:30 Uhr



Betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten in Zeiten von Corona – worauf es jetzt aus Sicht von HR ankommt

Dr. Michael Karst, Leiter Legal, Tax, Accounting Deutschland, Willis Towers Watson GmbH

- // Wichtige Stellschrauben und Handlungsempfehlungen
- // Einsparpotentiale heben

Modul 2 18.06.2020, 14:00–16:00 Uhr

14:00–15:00 Uhr



Arbeitsrecht für die Arbeitswelt von morgen

Björn Böhning, Staatssekretär im Bundesministerium für Arbeit und Soziales

- // Befristung von Arbeitsverträgen
- // Förderung und Erleichterung mobiler Arbeit
- // Änderungen des Betriebsverfassungsgesetzes
- // Arbeitszeiterfassung (EuGH), flexibles Arbeitszeitrecht

15:00–15:10 Uhr Bildschirmpause

15:10–16:00 Uhr

Parallele Sessions



HCM in der cloud ... lessons learned und Phase 2

Sebastian Mohr, Head of Labour Relations & Data Protection, DB Cargo AG

- // Erfahrungen nach Abschluss der HCM-Cloud Einführung
- // Zusammenarbeit bei Anpassungen und Erweiterungen in der Praxis
- // Vorstellung der Phase 2: Inhalte, Konzept und agile Mitbestimmung



Arbeitnehmerentsendungen: Die neuen Spielregeln

Dr. Friderike Rahne, Senior Legal Counsel,
Thales Management & Services Deutschland GmbH

- // Neuregelung in der EU (Revision der Entsenderichtlinie)
- // Geplante Umsetzung in Deutschland
- // Auswirkung der Neuregelung für die Praxis

Modul 3 23.06.2020, 10:30–12:30 Uhr

10:30–11:20 Uhr



Aktuelles zum Arbeitszeitrecht

Paul Schreiner, Partner, Leiter Fachgruppe Arbeitsrecht,
Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

// (Neue?) Dokumentationspflichten nach dem ArbZG

// Vergütungspflicht von Reisezeiten

// Darlegungs- und Beweislast im Prozess über die Vergütung von Überstunden

11:20–11:40 Uhr Bildschirmpause

11:40–12:30 Uhr



Zwischen Gefahrenabwehr und Datenschutz: Die Einführung einer biometrischen Gesichtserkennung im Unternehmen zur Zutrittskontrolle per Konzernbetriebsvereinbarung

Iris Renner, Co-Head Employment & Labor Law,
Syndikusrechtsanwältin, Axel Springer SE

// Technische und rechtliche Hürden

// Verhandlungen mit Betriebsrat und Datenschutzbehörde

Modul 4 29.06.2020, 10:30–12:30 Uhr

10:30–11:20 Uhr



Qualifizierungssozialplan in der Praxis

Dr. Burkard Göpfert, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,
KLIEMT.Arbeitsrecht

- // 3-Phasen-Modell der Betriebsänderung in der Transformation
- // Gestaltung von Re-Qualifikations-Modellen
- // Förderung und Finanzierung, Einbindung in das Sozialplanvolumen

11:20–11:30 Uhr Bildschirmpause

11:30–12:20 Uhr



Transformation der Arbeitswelt: Erste Erfahrungen mit der Anwendung des neuen Qualifizierungschancengesetzes in der Unternehmenspraxis

Catharina von Zeynek, Head of International Labour Relations and Labour Law,
MediaMarktSaturn Retail Group

- // Neuaufstellung des IT-Bereichs mit Hilfe eines Reskilling-Programms
- // Fördermöglichkeiten für Weiterbildung durch die Agentur für Arbeit
- // Erfahrungen und Lessons learned

12:20–12:30 Uhr



Zusammenfassung und Verabschiedung

Norma Schöwe, Geschäftsführerin,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



Prof. Dr. Rupert Felder, Senior Vice President Global HR,
Heidelberger Druckmaschinen AG; Vizepräsident, Bundesverband der
Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)

DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 ERFA-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

DGFP // Jahrestagung.digital

Arbeitsrecht im Unternehmen

In Kooperation mit dem Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)



4 Module à 2 Stunden, 18./23./29.Juni 2020

Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

www.dgfp.de/jt-digital-arbeitsrecht

Tagungsgebühr

€ 475,- Mitglieder DGFP e. V., Mitglieder BVAU e. V. // € 555,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 27.05.2020

€ 380,- Mitglieder DGFP e. V., Mitglieder BVAU e. V. // € 445,- Nichtmitglieder

Die Tagung ist aufgeteilt in vier Module, welche inhaltlich nicht aufeinander aufbauen.

Wenn die Teilnahme an einem Modul nicht möglich ist, kann eine andere Person aus dem Unternehmen / der Organisation an diesem Modul teilnehmen.

**Jetzt zum
attraktiven
Online-Preis
buchen!**

Teilnahmebescheinigungen

Nach Ihrer Teilnahme an der Jahrestagung erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung im Sinne der Fachanwaltsverordnung (FAO).

Ihre Ansprechpartner

Antje Kerber // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
Fon 069 713785-214 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Silvio Fricke // Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU) // Drächslstraße 4 // 81541 München
Fon 089 12254 953 // E-Mail silvio.fricke@bvau.de

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

